附件1

管理能力提升培训项目需求

 一、制定本次项目要求的详细培训策划方案。

二、项目包括每年每季度一次为期2天的管理能力提升研修班；一年一次为期2天（10人左右）的参访学习及相关行程安排，项目周期：三年。

三、方案制定相关具体内容

（一）培训人员类别：院领导、党务及中层干部、技术业务骨干等。

（二）培训要求：

1.研修班：包含不限于与医院高质量建设相关的管理类（行政、临床）、绩效管理类、医患沟通类、医院品牌文化类、党建类、科研教学类等内容；

2参访学习：包含不限于文化建设、学科建设、精细化运营管理、数字医院建设等。

（三）举办地点：

1.研修班培训地点：成都市第四人民医院院内集中培训。 2.参访学习地点：复旦医院排行榜前100名医院。

四、项目具体要求。

（一）师资：国内卫生管理领域和业界专家（国内知名高校、医院具备高级职称的专家学者）；

（二）采用授课+实践、情景模拟案例与实际操作应用指导等模式；

（三）服务方根据医院实际需求制定培训计划（时间、内容、讲师等）；

（四）服务方制定学员手册，以及培训期间学员管理；

（五）服务方具有完善的资源配置能力（提供培训所需设备、书籍等）。